



Pressmeddelande 2015-06-16

Kollegiet redovisar könsfördelningen i börsbolagens styrelser: Fler kvinnor i börsbolagens styrelser efter årets bolagsstämmor

Kvinnoandelen av stämموvalda ledamöter i samtliga svenska börsbolagsstyrelser har sedan årsskiftet ökat med 3,4 procentenheter till 29,0 procent.

Enligt EU:s beräkningsmetod ökade kvinnoandelen med 3,3 procentenheter till 32,0 procent.

”Ökningen av kvinnoandelen i börsbolagens styrelser efter årets stämmor är ett viktigt steg på vägen mot Kollegiets ambitionsnivå och visar att valberedningar och ägare tagit frågan på allvar”, säger Arne Karlsson, Kollegiets ordförande.

Bolagsstyrningskoden föreskriver sedan den infördes att en jämn könsfördelning ska eftersträvas i börsbolagens styrelser. Kollegiet vill att ägarna påskyndar utvecklingen mot ca 40 procents andel för det minst företrädda könet sammantaget i börsbolagens styrelser år 2020. Redan år 2017 bör de stora bolagen i genomsnitt ha nått ca 35 procent och de mindre närmast sig 30 procent.

Kollegiet låter SIS Ägarservice ta fram grundstatistik som finns tillgänglig på Kollegiets webbplats www.bolagsstyrning.se och som kan användas av den som önskar för att ge ett rättvisande underlag för beräkningen av könsfördelningen i de svenska börsbolagens styrelser.

Kollegiet redovisar en uppföljning av Kollegiets ambitioner och kompletterar med beräkningar enligt EU-kommissionens modell som underlättar jämförelser inom EU. Kollegiet kommer att genomföra beräkningar av könsfördelningen i börsbolagsstyrelserna två gånger per år – inför och efter respektive stämposäsong. Den första statistiken offentliggjordes den 3 februari i år.

Kollegiet

Kollegiets utgångspunkt är att endast svenska, inte utländska, aktiebolag, vars aktier är upptagna till handel på en svensk reglerad marknad (Nasdaq Stockholm och NGM Equity) ska omfattas, eftersom det är dessa bolag som ska följa svensk bolagsrätt.

Uppföljning av Kollegiets ambitionsnivåer:

1. *Minst ca 40 procents andel för respektive kön efter stämposäsongen år 2020.* Omfattar samtliga stämموvalda styrelseledamöter (dvs. inklusive de verkställande direktörer som är invalda i styrelsen, men exklusive arbetstagarledamöter) i samtliga svenska börsbolag. Den 15 juni 2015 uppgick kvinnoandelen till **29,0 procent**, jämfört med 25,6 procent den 2 januari 2015, dvs. en **ökning** med **3,4 procentenheter**.
2. *Minst ca 35 procents andel för respektive kön i större bolag efter stämposäsongen år 2017.* Omfattar samtliga stämموvalda ledamöter i svenska Large Cap-bolag. Den 15 juni 2015 uppgick kvinnoandelen till **33,3 procent**, jämfört med 29,5 procent den 2 januari 2015, dvs. en **ökning** med **3,8 procentenheter**.

3. *Minst ca 30 procents andel för respektive kön i mindre bolag efter stämposäsongen år 2017.* Omfattar samtliga stämposvalda ledamöter i svenska Mid och Small Cap-bolag samt svenska bolag på NGM Equity. Den 15 juni 2015 uppgick kvinnoandelen till **27,3 procent**, jämfört med 23,9 procent den 2 januari 2015, procent, dvs. en **ökning** med **3,4 procentenheter**.

EU-kommissionen

EU-kommissionen har den 14 november 2012 offentliggjort ett utkast till direktiv beträffande könsfördelningen i börsbolagsstyrelserna (COM(2012) 614 final), vars beräkningsmodell används runtom i Europa. Förslaget innebär följande.

- Samtliga svenska bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad omfattas, med undantag för s.k. SMEs (små och medelstora företag), dvs. koncerner med maximalt 250 anställda, och en årlig omsättning understigande 50 miljoner €, eller en balansomslutning understigande 43 miljoner € (varvid endast en av trösklarna omsättning eller balansomslutning behöver understigas). Den 15 juni 2015 var 68 svenska börsbolag att anse som SMEs.
- Beräkningen ska avse samtliga styrelseledamöter som inte samtidigt ingår i företagsledningen (s.k. non-executives) och de verkställande direktörer som samtidigt är invalda i ett börsbolags styrelse exkluderas därför.
- Arbetstagarledamöter omfattas explicit av direktivförslaget.

Den 15 juni 2015 såg könsfördelningen med EU-kommissionens beräkningssätt ut enligt följande:

- Kvinnoandelen i svenska börsbolagsstyrelser uppgick till **32,0 procent**, jämfört med 28,7 procent per den 2 januari 2015, dvs. en **ökning** med **3,3 procentenheter**.
- I de svenska Large Cap-bolagens styrelser var kvinnoandelen **33,9 procent**, jämfört med 30,9 procent per den 2 januari 2015, dvs. en **ökning** med **3,0 procentenheter**.

Arbetstagarledamöter

- Arbetstagarorganisationerna utser arbetstagarledamöterna. Kvinnoandelen bland arbetstagarledamöterna i samtliga svenska börsbolag uppgick den 15 juni 2015 till **30,1 procent**, jämfört med 29,6 procent per den 2 januari 2015, dvs. en **ökning** med **0,5 procentenheter**.

Ytterligare information

Björn Kristiansson, bjorn.kristiansson@bolagsstyrningskollegiet.se, 076-000 00 78