

Öppet brev till aktieägare, valberedningsledamöter och arbetstagarorganisationer i de svenska börsbolagen

Könsfördelning i bolagsstyrelserna

Bolagsstyrningskoden föreskriver sedan den infördes att sammansättningen av börsbolagens styrelser ska präglas av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund och att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. I januari 2015 infördes skärpta kodregler på området varigenom valberedningarna bland annat ålades att särskilt motivera sina förslag mot bakgrund av kodens krav på en jämn könsfördelning i styrelsen. I samband därmed kommunicerade Kollegiet också en långsiktig målsättning om 40 procents andel för det minst företrädda könet sammantaget i börsbolagens styrelser. Kollegiet har sedan 2015 löpande samlat in och årligen redovisat statistik kring utvecklingen. Som redovisats tidigare har det skett en avsevärd förbättring av jämställdheten i styrelserna över tid. De senaste åren har dock utvecklingen gått något långsammare och det är fortfarande en bit kvar till målet om 40 procents andel för det minst företrädda könet sammantaget.

I december 2022 trädde det nya direktivet (EU) 2022/2381 om en jämnare könsfördelning bland styrelseledamöter i börsnoterade företag i kraft. Direktivet föreskriver att medlemsstaterna ska tillse att börsnoterade företag med minst 250 anställda och vars årsomsättning uppgår till minst 50 miljoner euro eller vars balansomslutning uppgår till minst 43 miljoner euro senast den 30 juni 2026 uppnår något av följande mål:

- Personer av det underrepresenterade könet innehar minst 40% av posterna som icke verkställande styrelseledamot (inklusive arbetstagarrepresentanter); eller
- Personer av det underrepresenterade könet innehar minst 33% av alla poster som styrelseledamot, vilket inkluderar både verkställande och icke verkställande styrelseledamöter (inklusive arbetstagarrepresentanter och inklusive VD).

Direktivet innehåller särskilda uppskjutandebestämmelser som möjliggör för medlemsstaterna att skjuta upp implementeringen av tvingande kvoteringslagstiftning under förutsättning att personer av det underrepresenterade könet kontinuerligt innehar minst 30% av posterna som icke verkställande styrelseledamot eller minst 25% av alla poster som icke verkställande styrelseledamot inklusive VD. Per den 21 juni 2022 uppgick andelen kvinnliga styrelseledamöter i de svenska börsföretagen (beräknat i enlighet med direktivet) sammantaget till 36,2% (inklusive arbetstagarrepresentanter) respektive (35,4% inklusive arbetstagarrepresentanter och inklusive VD). Sett enbart till gruppen arbetstagarrepresentanter var andelen kvinnor vid samma tidpunkt 25,9%. För svenskt vidkommande finns det således i dagsläget förutsättningar att skjuta upp tillämpningen av direktivet. Om andelen kvinnor vid någon tidpunkt skulle falla under de uppställda gränsvärdena måste direktivets tvingande regler implementeras.

KOLLEGIET

FÖR SVENSK BOLAGSSTYRNING

Som tidigare kommunicerats anser Kollegiet att könsfördelningen behöver förbättras bland samhällets beslutsfattare, inklusive i näringslivet, men anser att införandet av kvoteringsregler för börsbolagens styrelser är fel väg att gå. Oaktat att det för närvarande finns förutsättningar att avvakta med införandet av tvingande lagstiftning vill Kollegiet därför uppmana aktieägare, valberedningsledamöter och arbetstagarorganisationer i de svenska börsföretagen att hålla fortsatt fokus på det långsiktiga målet om 40 procents andel för det minst företrädda könet.

KOLLEGIET FÖR SVENSK BOLAGSSTYRNING

Gun Nilsson
Ordförande

Björn Kristiansson
Verkställande ledamot