

6 november 2019

Per e-post  
(info@bolagsstyrning.se)  
Kollegiet för svensk bolagsstyrning  
Väpnargatan 8  
114 51 Stockholm

Hamngatan 2, Box 5747  
SE-114 87 Stockholm  
Tel +46 8 670 66 00  
Fax +46 8 662 61 01  
www.gda.se

## Remissvar på förslag till kodförändringar

Kollegiet för svensk bolagsstyrning ("Kollegiet") har lämnat tillfälle att komma med synpunkter på Kollegiets förslag till ändringar i svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Gernandt & Danielsson Advokatbyrå KB ("G&D", "vi") inkommer härmed med våra kommentarer på förslagen.

Inledningsvis vill vi instämma i slutsatsen från de rundabordsamtal som Kollegiet hållit; Koden fungerar i huvudsak bra och genomgripande förändringar krävs inte. Vi är därmed också positiva till att relativt begränsade justeringar av Koden nu föreslås av Kollegiet. De föreslagna justeringarna är sammantaget välavvägda och lämpliga. Vi avser inte att kommentera varje förslag till justering, utan berör endast några av de mer väsentliga förslagen.

**Valberedningsinstruktion.** Det föreslagna tillägget under 2.2 med tillhörande fotnot är välkommet. Vi instämmer i att detta redan görs av nära nog samtliga börsbolag, och att det därmed är önskvärt att kodifiera denna norm.

**Bolagets syfte och Styrelsens uppgifter.** Utformningen av förslaget att lägga till ett nytt fjärde stycke under II bör övervägas. Som Kollegiet noterar är vinstintresset – enligt lag – normalt överordnat i aktiebolag. Inom ramen för detta kan varje aktiebolag – mer eller mindre framgångsrikt – välja olika strategier för att uppnå framgång. Genom att särskilt betona en faktor bland de många som på olika sätt bidrar till långsiktig framgång finns en risk att osäkerhet skapas. Fråga uppstår, bland annat, *dels* vad som är "samhällets värderingar" (finns det verkligen en enhetlig uppsättning värderingar i samhället?) *dels* om detta är en Kodregel som bolag är skyldiga att följa eller en beskrivning av en strategi för långsiktig framgång. Om tillägget behålls bör det, och att vinstintresset är överordnat, formuleras tydligare.

På samma sätt förhåller det sig med förslaget att lägga till en ny andra punkt under 3.1. Det är för det första oklart vad punkten innebär. Enligt den föreslagna lydelsen ska styrelsen identifiera vissa risker och möjligheter (medan styrelsen i övriga punkter i bestämmelsen åläggs att själv agera eller tillse att någon annan agerar). Tillägget överlappar även den skyldighet som styrelsen har, enligt nästa punkt i 3.1, att fastställa riktlinjer för bolagets agerande i samhället. Det bör därför övervägas att istället förtydliga att riktlinjer för bolagets agerande i samhället även kan inkludera hållbarhetsfrågor. På detta sätt blir även kopplingen till vinstintresset, som diskuterats ovan, tydligare.

**Ersättningar till ledande befattningshavare.** 9.4 – 9.6 kan raderas. Lämpligen ersätts dessa med en skrivning som anger att bestämmelser för ersättningar till ledande befattningshavare finns i aktiebolagslagen samt följer av Aktiemarknadsnämndens praxis.

**Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare.** Det föreslagna tillägget av 9.9 bör förtydligas, så att det tydligt framgår om samtliga, eller vilka, punkter i 8 kap. 52 § aktiebolagslagen som även ska tillämpas i förhållande till andra ledande befattningshavare än styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör.

Med vänliga hälsningar



Mikael Borg

Partner / Advokat  
Gernandt & Danielsson Advokatbyrå KB  
Dir +46 8 670 66 44  
Mob +46 734 15 26 44  
mikael.borg@gda.se



Fredrik Palm

Partner / Advokat  
Gernandt & Danielsson Advokatbyrå KB  
Dir +46 8 670 66 64  
Mob +46 734 15 26 64  
fredrik.palm@gda.se



Oscar Anderson

Senior Associate  
Gernandt & Danielsson Advokatbyrå KB  
Dir +46 8 670 66 72  
Mob +46 734 15 26 72  
oscar.anderson@gda.se